DELEGATION DU PERSONNEL DU COMITE SOCIAL ECONOMIQUE (CSE) DU 22 JUIN 2023

ASSISTENT À LA REUNION :

• M. Fabrice BARBE, **Directeur Général, Président**	Présentiel
• Mme Lorinda CARREIRAS, **Directeur des Ressources Humaines,**	Présentiel
• M. Dominique PETITJEAN, **Secrétaire**, titulaire 1er collège,	Présentiel
• M. Raphaël HAZEMANN, **2ème Secrétaire adjoint**, titulaire 2ème collège,	Présentiel
• M. Yannick ROUYER, **Trésorier**, titulaire 2ème collège,	Présentiel
• Mme Chantal LARCHER, **Trésorier adjoint**, titulaire 2ème collège,	Présentiel
• M. Thierry PHILIPPE, titulaire 1er collège,	Présentiel
• Mme Dorothée DE LA PERSONNE, titulaire 2ème collège (CFDT),	Présentiel
• Mme Elise COLIN, suppléant 2ème collège,	Présentiel
• M. Jean-Luc YELITCHITCH, titulaire 2ème collège,	Présentiel
• M. Arnaud WOLFELSPERGER, suppléant 3ème collège (C.F.D.T.),	Présentiel
• Mme Vicky CHANEL, titulaire 3ème collège,	Présentiel

Sont excusés

- Mme Elise COLIN, 1er **Secrétaire adjoint**, titulaire 2ème collège,
- M. Clément MONVOISIN, titulaire 3ème collège (CFDT)

Le secrétariat administratif est assuré par Mme Chrystelle DESBUISSON.

A L'ORDRE DU JOUR

- QUESTION 1 - CSE/DP

« On voit de plus en plus d'offre de cours d'anglais (et a priori désormais Espagnol) dans l'entreprise.

Sur quels critères les collaborateurs sont désignés pour profiter de ce « nouveau service » ? les participants sont ils rattachée aux groupes Eurhonet ? »

- REPONSE 1 - DIRECTION GENERALE

L'ensemble des membres du C.S.E. reconnait que la question est mal formulée, c'est ainsi que la question interpelle, car il n'y a pas « de plus en plus » de cours d'anglais et cette formation ne constitue pas un « nouveau service », dans la mesure où elle est inscrite de manière permanente depuis l'élaboration du plan de formation 2017.

En effet, la mise en œuvre de cet accompagnement trouve sa genèse, lors de l'intégration de Vosgelis dans le réseau Eurhonet. D'ailleurs, le rapport de la commission formation du 19 septembre 2017, auquel certains membres élus présents ont pu participer et/ou apprécier, y fait référence au travers du questionnement suivant :

Anglais : la Direction peut-elle nous préciser quels sont les réseaux européens intégrés ?

Il s'agit d'un réseau d'entreprises du logement social appelé EURHONET. Ce réseau constitue un véritable cadre d'échanges de bonnes pratiques au niveau européen et sert aussi de socle au développement de projets sur des thématiques communes à plusieurs pays. Le Directeur Général assiste aux réunions plénières et certains collaborateurs participent à des groupes de travail. VOSGELIS devrait être intégré à ce réseau d'ici la fin de l'année.

Les critères pour bénéficier de cette formation sont explicitement mentionnés par le prisme de l'objectif figurant dans les différents plans de développement des compétences :

Formations externes	Objectif	Public	Lieu	Intervenant	Durée (j)
Anglais	Permettre aux collaborateurs intervenant dans les groupes de travail Eurhonet de se perfectionner en anglais	Salariés de VOSGELIS intervenant dans les groupes d'échanges Eurohnet	Epinal	Externe	A définir selon besoins

Depuis 2019, la Direction Générale a affirmé sa volonté de permettre à chaque collaborateur d'être acteur de la vie de l'entreprise, ce qui a notamment conduit à faire évoluer l'organisation en mode projet.

En cohérence avec cette démarche, la possibilité de participer au réseau Eurhonet n'est plus cantonné au bénéfice exclusif du personnel d'encadrement mais s'est étendu à tout collaborateur, dont le métier et l'appétence font écho aux groupes de travail proposés par Eurhonet.

Dans cette perspective, plusieurs collaborateurs ont intégré des « topic group » (groupes de travail thématiques) et bénéficié d'un accompagnement ponctuel ou continu selon les besoins exprimés (ex : IT & Communication (informatique & communication), Ageing (vieillissement), employee well-being (bien-être collaborateurs), sustainable construction (construction durable), ...).

Au regard de ses différentes publications disruptives remarquables, Vosgelis devrait être prochainement sollicité pour intégrer un « topic group » communication. Une proposition d'intégrer le réseau Eurhonet et de bénéficier de cours d'anglais sera donc proposé au service concerné. De la même manière, Eurhonet offre la possibilité de participer à la junior Academy, qui comme son nom l'indique pourra être proposée à un jeune public.

Enfin et suivant le respect de la réglementation en vigueur, il est rappelé la possibilité d'utiliser d'autres dispositifs de la formation et notamment le Compte Personnel de Formation (CPF), pour tout collaborateur souhaitant à titre individuel suivre des cours de langues.

Epinal le 27 juin 2023

Le Directeur Général,

F. BARBE